

郑州大学第五附属医院工会委员会文件

五附医工发〔2016〕 4号

关于开展《郑州大学第五附属医院 困难职工帮扶工作》的通知

各工支会：

医院组织开展的困难职工帮扶工作是解决困难职工群众的生产、生活问题，为困难职工提供救助、维权和服务，促进社会公平正义，缓解社会矛盾，促进改革发展，为党和政府分忧的一项重要工作。为进一步将帮扶工作做实做好做出成效，使帮扶工作覆盖到每一名困难职工，现制定我院困难职工帮扶工作方案如下：

一、指导思想

坚持以党的十八大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，以全心全意为人民服务为载体、以密切联系群众为目的、促进帮扶工作更有效、社会建设更和谐，医院发展又好又快为目的，卓有成效地开展困难职工帮扶工作。

二、帮扶计划

定期对特困和困难职工情况进行调查。每年 11-12 月工会统一对医院困难职工进行调查摸底，切实履行“第一责任人”的职责，摸清特困和困难职工的变化情况。对符合特困和困难标准的职工要在实施“三查一访”后，纳入困难职工档案。特困和困难职工情况有变化的，要随时报告变化情况，修改困难职工档案。

三、帮扶措施

工会对检查中所发现的职工生活方面的困难和问题，积极主动向工支会做汇报，并及时制定帮扶措施帮助解决实际困难。倡导职工群众互助互济，解决困难职工生活方面遇到的困难。广泛动员社会各方面力量对困难职工给予资助。

四、实施目的

我们要在上级有关部门的大力支持下，在医院党政领导和全院职工的共同努力下，通过深入开展走百家门、解千家难，努力解决困难职工群众的热点和难点问题，维护社会稳定，营造团结、稳定、和谐的社会环境。

今后我们一定要立足本职，深入职工群众，全面真实地了解职工所想、职工所盼，找准工作的着力点和切入点，始终把维护职工利益摆在首位，扎实改进作风，认真落实“以人为本”的科学发展观，把它融入和落实到工作中，体现在行动上。

五、帮扶举措

困难职工帮扶工作是医院解决困难职工在工作及生活中遇到的困难和问题提供救助、维权和服务，促进社会和谐，促进改革发展，为党分忧的一项重要工作。为进一步将帮扶工作做好、做实，真正使帮扶工作覆盖到每一名困难职工，根据医院工作调整，经院党政联席会研究决定，此项工作由院工会牵头组织实施，切

实维护好困难职工的切身利益，把组织温暖送到职工心坎上。现就困难职工帮扶工作领导小组设置如下：

组 长：王新军 郑鹏远

副组长：朱 光 徐翠英

成 员：郭 芹 郭 艳 张 婧 管 霞 各工支会主席

工会办公室具体负责困难职工帮扶工作的组织、指导、督办、考核等工作，各成员要在领导小组的统一部署下，按照分工积极开展工作，并收集相关材料，以保证困难职工帮扶工作的顺利完成。

1、特困和困难职工标准：

特困职工：家庭月人均收入低于最低生活保障标准的职工。

困难职工：家庭月人均收入略高于最低生活保障标准，且由于重病或残疾等原因造成家庭生活困难的职工。

2、特困和困难职工调查：

工会于每年年初对困难职工进行调查摸底。对符合特困和困难标准的职工要在实施“三查一访”后，纳入困难职工档案。

3、帮扶工作制度：

每年春节期间向困难职工发放食品或慰问金。

工会深入困难职工家庭进行走访慰问，组织做好慰问服务工作。

按照市总工会要求，不定期开展募捐活动，帮扶困难职工。

郑州大学第五附属医院工会委员会

2016年4月6日

