

# 中共郑州大学第五附属医院委员会 郑州大学第五附属医院 文件

五附政〔2016〕25号

## 郑州大学第五附属医院 关于印发《开展懒政怠政为官不为问责年 活动实施方案》的通知

各科室、各支部：

现将我院《开展懒政怠政为官不为问责年活动实施方案》  
印发给你们，请认真学习，遵照执行。



# 郑州大学第五附属医院开展 懒政怠政为官不为问责年活动方案

按照《河南省卫计委关于印发全省医疗卫生系统开展懒政怠政为官不为问责年活动方案的通知》要求，为进一步加强行风建设，提升医疗卫生服务工作能力和水平，医院决定开展懒政怠政为官不为问责年活动，制定如下方案：

## 一、指导思想

以党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，践行“三严三实”要求，以强化“两个责任”落实为主线，以严肃查处“不敢为”“不会为”“不想为”问题为重点，充分发挥督促检查和执纪问责两个抓手作用，建立健全“明责、述责、评责、问责”工作机制，着力营造敢为的环境、提升会为的能力、倡导想为的氛围，为进一步加强行业作风建设，规范医疗卫生服务行为，不断提高医疗卫生服务质量，纠正损害群众利益突出问题，维护人民群众健康权益，提供有力的作风纪律保障。

## 二、监督范围和问责对象

监督范围：各科室、各支部

问责对象：全院医疗卫生工作中存在的“不敢为”、“不会为”、“不想为”等不履行或不正确履行职责的领导干部和

工作人员。

### 三、活动内容

(一) 巩固专项治理成果。继续整治医疗卫生工作中“不敢为”“不会为”“不想为”问题，重点整治工作执行力不强、作风散漫、在其位不谋其职、责任担当意识差、工作“打太极”等不履行或不能正确履行职责的问题。

(责任科室：纠风办)

(二) 着力医疗卫生工作“三个重点”监管。把药品集中采购改革、医药卫生体制改革、医药购销和医疗服务领域的监督作为此次问责年活动的重点，结合督促涉医领域落实主体责任开展纠正损害群众利益突出问题专项治理工作，着力解决医疗卫生领域损害群众利益的突出问题。

(责任科室：纪检监察室、纠风办、医务科、护理部、药学部、医学装备部等有关科室)

(三) 深化“三合理一规范”专项治理。结合民主评议医院行风和医院巡查工作，进一步推进“合理检查、合理用药、合理治疗、规范收费”专项行动深入开展，就各项问题整改情况，实施督查问责，有力纠正行业不正之风。

(责任科室：纠风办、纪检监察室、医务科、护理部、药学部、价格管理办公室等有关科室)

(四) 落实主体责任，严肃查处涉医贪腐问题。对涉医贪腐、收受“红包”、回扣问题，加强督查问责力度，对违规

非法接受捐赠和借集中配送形成垄断的问题整改落实情况进行督查问责。重点规范接受捐赠和集中配送行为，巩固专项治理成果，规范医疗卫生服务行为，纠正损害群众利益突出问题。

（责任科室：纪检监察室、纠风办、医务科、护理部、药学部、医学装备部等有关科室）

#### 四、组织领导

为确保此次工作的扎实有效，医院成立问责年活动领导小组。

组 长：郑鹏远 王新军

副组长：徐翠英

成 员：王 兵 王少亭 傅聿铭 杨怀玉 朱 光

各职能部门负责人 各支部书记

领导小组下设办公室，郭艳、郭芹、王晓辉（常务）兼任办公室主任，各科室按照职能，各司其职，分工协作，密切配合。

#### 五、工作步骤和方法措施

##### （一）工作步骤

问责年活动分为四个阶段：

1. 动员部署（2016年5月26日-31日）。各科室、各支部要高度重视，医院制定实施方案，通过召开专题会、座谈会、院务会等形式，传达精神，明确责任，广泛宣传，

公开权责，收集意见。重点落实明责机制，开展明责活动。

2. 自查自纠（2016年6月1日-7月31日）。各科室、各支部结合自身实际，对存在的“不敢为”、“不会为”、“不想为”等不履行或不正确履行职责的问题进行自查自纠，建立台账，逐项整改落实。重点落实述责机制，开展述责活动。

3. 监督检查（2016年8月1日-10月31日）。对各科室、各支部自查自纠情况进行督查检查、随机抽查。对督查中发现的问题进行核查，严重违反工作纪律的要追究责任。重点落实评责机制，开展评责活动。

4. 总结提高（2016年11月1日-30日）。认真总结问责年活动中的好经验、好做法。立足标本兼治，探索建立治理统懒政怠政、为官不为问题长效机制，不断提高服务效能和服务水平。

## （二）方法措施

将问责机制贯穿始终，同时将明责、述责、评责机制与动员部署、自查自纠、监督检查、总结提高等工作阶段紧密结合，统筹推进，协调联动，确保问责年活动取得成效。

1. 明责。根据各自工作职责，向社会公布责任清单和权力清单。围绕重点领域、重点工作建立目标任务、完成时限、责任人员“三个清单”，实行目标任务清单化管理。广泛开展意见建议征集活动，聚焦问题，立定靶子。

2. 述责。对照工作职责和重点工作落实情况，深入开展

形式多样的述责活动，向社会承诺，向群众践诺，自觉接受社会和群众的监督。对征集到的意见建议进行整改，做到自查自纠、立行立改。

3. 评责。围绕群众关注的热点、难点问题，组织群众代表，深入开展群众评议活动，请群众参与、由群众监督、让群众评判。

4. 问责。将问责贯穿活动始终，对上级交办、领导批示、媒体曝光、群众举报、督导检查、监督检查等途径发现的问题，及时核查处理，按照“事实清楚、证据确凿、定性准确，处置恰当、程序合法、手续完备”的要求，查清当事人、主管领导责任，切实做到有责必问、执纪必严、及时通报。

## 六、工作要求

（一）强化组织领导，形成工作合力。各科室、各支部要强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实将问责年活动与“两学一做”学习教育、“主体责任深化年”活动同安排、同部署、同检查、同落实。切实加强组织领导，明确责任分工，统筹协调推进，形成上下联动、齐抓共管的工作局面。建立健全明责、述责、评责、问责工作机制，用好督促检查和执纪问责两个抓手，聚焦突出问题，主动积极作为，着力解决“不敢为”“不会为”“不想为”等突出问题，为各项决策部署落实提供强有力的作风纪律保障。

（二）强化督查问责，促进部署落实。建立健全督促检查常态化、执纪问责常态化工作机制，推动问责年活动深入开展。强化跟踪督查，全面推行督查项目时间、任务、责任清单化管理，严格按照时间节点督促检查，发现问题及时通报批评，问题严重的要移交监察部门核查追究责任。正确处理核查问责与推动工作的关系，认真落实监督执纪“四种形态”，对发现、承办、交办的问题线索，要及时核查，严肃问责。

（三）营造浓厚氛围，推动干事创业。加大宣传力度，通过开展问责年活动，进一步强化党员干部的为民意识、责任意识、担当意识、纪律意识，教育广大党员干部切实增强恪尽职守、履职尽责的责任感和使命感。利用医院网站、微信、微博等媒体平台，及时向社会通报活动开展情况、问题查处情况、建章立制情况、民主评议情况，在医院范围内营造浓厚的舆论氛围。注重总结问责年活动取得的好经验、好做法，倡导敢为会为想为的风气，营造浓厚的干事创业氛围，努力提供人民满意的医疗卫生服务。

---

郑州大学第五附属医院办公室

2016年5月18日印发

---