

中共郑州大学第五附属医院委员会文件

郑大五附院党文〔2022〕19号

关于印发《郑州大学第五附属医院 2022年职业道德教育计划》的通知

各党支部，各科室：

现将《郑州大学第五附属医院 2022 年职业道德教育计划》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

中共郑州大学第五附属医院委员会

2022年3月3日



郑州大学第五附属医院

2022 年职业道德教育计划

为进一步加强医院职业道德建设，增强医疗卫生人员的责任感、使命感、荣誉感，规范执业行为，弘扬新时代医疗卫生人员职业精神，引导形成风清气正的行业环境，结合实际工作，特制定本计划。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，认真学习《中华人民共和国医务人员医德规范及实施办法》和《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》，贯彻落实中央八项规定精神和医疗机构工作人员廉洁从业九项准则，坚持

公益性，以质量、服务、安全为核心，切实提高职工的职业道德素养和医疗服务水平，增强依法执业的自觉性，树立医疗卫生行业和医务人员的良好形象。

二、职业道德教育的主要内容

（一）深入学习宣传贯彻党的十九大、十九届六中全会精神。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极开展社会主义核心价值观体系学习教育，以核心价值理念引导全院职工行为，树立“四个意识”，坚定“四个信念”，坚决做到“两个维护”，不断激发广大职工干事创业的热情。

（责任部门：党办 党总支 党支部 落实时间：全年）

（二）加强医院领导班子、中层干部思想政治建设和执政能力建设。坚持党委理论学习中心组学习制度，提高班子成员政治素质、决策水平和执政能力。完善干部教育培训制度，适时举办中层干部综合素质轮训班，不断提高干部的政治素养和履职能力。

（责任部门：党办 院办 宣传科 落实时间：全年）

（三）开展党风廉政建设和行业作风建设教育活动。积极开展党风廉政教育，增强党员干部廉洁自律意识。切实加强党风廉政建设和行业作风建设，落实党风廉政建设和行风工作责任制，加大对重点部门、重点岗位、重点人员和薄弱环节的监督，从源头预防和遏制腐败的滋生，不断提高党员干部的廉洁自律意识。坚决贯彻中央八项规定精神，以落实廉洁从业九项准则为重点，加大纠风力度，做好 2021-2022 年民主评议医院行风工作。

（责任部门：纪检监察室 纠风办 落实时间：全年）

（四）强化岗位职责的培训。加强各级各类人员的岗位和专科知识培训，强化全院在岗职工对岗位职责的熟知度。以规范查房为抓手，通过定期开展疑难病例讨论、术前病例讨论、死亡病例讨论及科室业务培训，不断提升青年医生职业能力，并带动进修、培训、研究生等人员的系统培养工作；通过岗位分层培训、特色专科知识培训、专项培训等，全面提升护

理人员综合服务能力；通过开展教学技能培训、中青年教师教学能力比赛等，提高中青年教师的教学能力。

（责任部门：人事科 医务科 护理部 教学办 科研办 住培办等 落实时间：全年）

（五）强化依法执业意识。学习贯彻《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》，以专题讲座为载体，积极开展人文医疗、纠纷防范、科研能力、法律法规、专科能力等系列教育活动。通过定期组织全院疑难医疗纠纷讨论会等，切实提高医务人员的职业素养、责任和风险防范意识。

（责任部门：医患办 医务科 护理部 落实时间：第三季度）

（六）加强学术诚信体系建设。完善科研档案管理，把学术诚信管理贯穿科研全过程，强化课题申报、结题、成果奖项评审等环节的学术诚信要求。把学术诚信和科研诚信纳为教师队伍建设的首要内容。

（责任部门：科研办 教学办 落实时间：全年）

（七）积极培育行业情怀。充分利用院史馆，对职工进行历史传承教育，培育行业情怀，强化初心使命和责任担当。通过观看医院宣传教育片、交流研讨等多种形式，增强员工遵守法律法规、规章制度、行为规范的自觉性。对新职工进行上岗前医德医风教育讲座和法律法规培训，加强新职工职业道德教育。

（责任部门：纠风办 宣传科 人事科 落实时间：第三季度）

（八）开展向身边道德模范学习的活动。利用医院官网、公众号、《院报》等宣传阵地，对医院树立的职业道德模范等先进人物进行宣传报道，树立医院正气。利用重要节日积极开展形式多样的爱国主义教育、时代精神教育及社会主义荣辱观教育。

（责任部门：宣传科 落实时间：全年）

三、具体要求

（一）要增强职业道德教育的自觉主动性。各党总支、党支部要在医院统一安排的教育活动之外，根据自身的特点积极开展不少于4次的职业道德教育活动。

（二）要认真落实职业道德考评制度。各党总支、党支部要积极落实医院职业道德考评制度，将考评与文明单位奖金考核工作认真结合起来，并将考核结果作为职称晋升、年度考核的重要依据。

